



**VERSANT
AVOCATS**

LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL FRANÇAIS

**PROGRAMME DE FORMATION PREVISIONNEL DU 1^{er} JANVIER 2026
MISE A JOUR LE 2 AVRIL 2026**

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Vous souhaitez offrir à vos équipes managériales, RH, dirigeantes et représentatives les connaissances indispensables pour appréhender efficacement le droit du travail français et sécuriser vos décisions au quotidien ?

Cette formation vous permet de **maîtriser les fondements du droit du travail français**, et d'assurer une **application fiable au sein de votre structure**. Elle vous aide également à adopter les bonnes pratiques RH et managériales nécessaires pour **sécuriser votre développement et prévenir les risques juridiques**.






Animée par des avocats expérimentés de Versant Avocats, cabinet classé parmi les **meilleurs cabinets d'avocats en droit social en France**, cette formation s'appuie sur une expertise reconnue et propose une approche à la fois opérationnelle, actualisée et pragmatique.

Enfin, nos formations étant certifiées Qualiopi, elles répondent à des **critères de qualité reconnus** et nous permettrons de vous transmettre l'ensemble de la documentation requise par votre **OPCO** (convention de formation, facture, etc.).







INFORMATIONS PRATIQUES SUR LA FORMATION

Organisation

-  **Public** : managers, ressources humaines, membres de la direction et représentants du personnel
-  **Modalités d'accès** : formation intra-entreprise, en présentiel ou à distance
-  **Délais d'accès** : sauf en cas de besoin urgent, nos formations sont réalisées sous 2 à 3 mois après inscription
-  **Prérequis** : aucun
-  **Tarif (modifiable selon devis)** : 3.500 euros (HT)

Déroulement de la formation

-  **Durée (modifiable selon devis)** : 7 heures (une journée)
-  **Méthode mobilisée (moyens pédagogiques et techniques)** : accueil des stagiaires dans une salle adaptée à la formation, supports de formation projetés sur grand écran, exposés théoriques, étude de cas concrets, questions orales ou écrites (QCM) et envoi par email du support de formation
-  **Suivi de la formation et modalités d'évaluation** : feuille de présence, QCM, étude de cas concrets, formulaires d'évaluation de la formation (questionnaire d'auto-positionnement et des acquis de la formation)
-  **Qualité et indicateurs de résultats** : questionnaire d'évaluation des acquis et de la satisfaction et questionnaire de satisfaction l'entreprise / organisme financeur

INFORMATIONS PRATIQUES SUR LA FORMATION



Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les différentes **sources du droit du travail** applicables aux relations de travail entre les salariés et leur employeur
- ✓ Différencier une **relation salariale et un travailleur indépendant**
- ✓ Identifier les **vérifications à effectuer dans le cadre d'un recrutement**
- ✓ **Elaborer un contrat de travail** adapté aux besoins de l'entreprise dans le respect des dispositions légales et conventionnelles
- ✓ **Mettre en œuvre les dispositions légales et conventionnelles** applicables à l'entreprise dans le cadre de l'exécution et de la rupture du contrat de travail
- ✓ Organiser la **représentation du personnel**
- ✓ Décrire les principales règles de **sécurité sociale** applicables à la relation salariale
- ✓ Identifier les cas de **reconnaissance potentielle d'une unité sociale et économique**



Plan de la formation

- I. Les sources du droit du travail français
- II. Externalisation des services
- III. Recrutement
- IV. Contrats de travail
- V. Conditions de travail
- VI. Rupture du contrat de travail
- VII. Représentants du personnel
- VIII. Sécurité sociale
- IX. Reconnaissance d'une unité économique et sociale

MODALITES D'INSCRIPTION ET RECLAMATIONS



Inscription à la formation

Afin de préparer votre inscription, nous vous invitons à remplir le questionnaire [ici](#)

A l'issue de ce questionnaire, l'équipe formation prendra attache avec vous et vous transmettra un devis accompagné du programme prévisionnel de la formation adapté à vos besoins



Équipe pédagogique

Avocats / Professionnels du droit en exercice

Cette formation est animée par au moins l'un des avocats associés du cabinet Versant Avocats qui dispose d'une expérience professionnelle significative en tant que conseil en droit social



Contacts

Pour toutes autres informations, vous pouvez contacter l'équipe formation à l'adresse suivante : formation@versant-avocats.com



Notre site internet

<http://versant-avocats.com>



Réclamation

À l'issue de la formation, vous pouvez formuler une réclamation par email à l'adresse suivante : formation@versant-avocats.com

Nous nous engageons alors à vous transmettre sous 48 heures un formulaire à renvoyer

Nous vous transmettrons un accusé réception par email dans un délai de 5 jours ouvrés à compter de la réception de votre formulaire complété et nous y apporterons une réponse écrite dans un délai de 30 jours ouvrés



Accessibilité aux personnes handicapées

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap ; nous adaptons la formation à la situation de handicap dans la mesure du possible

Vous pouvez contacter le référent handicap pour des informations adaptées à votre situation à l'adresse suivante : dutrain@versant-avocats.com

VERSANT AVOCATS



24 rue Erlanger · 75016 Paris · France



+33(0)1 88 32 11 11



contact@versant-avocats.com

versant-avocats.com

Qualiopi
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualite a ete delivree au
titre de la categorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION